

26.23x32.96	1	עמוד 29	מנהלים - הארץ	31/12/2018	66595130-5
15090 - שנה - זילון דון - פה ע"ד אסתר קורן ע"ד אייל שנהב ע"ד טל דנון שנה - 15090					

"מיזוג גרוס עם שנהב הצליח בזכות ערכים דומים של מקצוענות ושירות ללקוח"



מימין: דוד פור, אורן בירן, איתן ונפה, טל דנון שנהב, אסתר קורן וריק מן. יושבים: ד"ר איל שנהב ודוד חודק | צילום: אוראל כהן

עו"ד ד"ר איל שנהב, העומד בראש מחלקת ההיי-טק של משרד עוה"ד GKH, מלווה את תעשיית הטכנולוגיה הישראלית מזה שלושה עשורים ונחשב לאחד המובילים בתחום. בראיון ל"מנהלים" הוא מספר על המיזוג עם משרד עוה"ד גרוס, על קרנות ההון סיכון שהוא ליווה את הקמתן ועל אתגרי ההיי-טק הישראלי בשנה הבאה | גליה היפש

הישראלית. "המטרה שלנו היא לעבוד מול המדינה ומוול התעשייה כדי להסיר חסמים וליצור מצב עסקי טוב יותר לכולם", מסביר שנהב. שנהב הוזמן לייצג את ההיי-טק הישראלי במקומות רבים בעולם. "נתתי הרצאות וייעוץ בכמה מדינות בעולם בנושאי יזמות ורגולציה וכיצד בונים תעשיית היי-טק טובה יותר במדינה. כולם רוצים לחקות את מודל ההצלחה שלה, כך שלמעשה אני מלמד איך להקים סטארט-אפ ניישן. זו חוויה אישית יוצאת דופן".

כמי שמכיר את תעשיית ההיי-טק הישראלית מקרוב, מהם האתגרים הגדולים שלה כיום?

"אני אכן מלווה את התעשייה שנים רבות, עוד משנות ה-90 של המאה הקודמת. חשוב להדגיש שתעשיית ההיי-טק היא במצב מצוי. 2018 צפויה להיות שנת שיא בגיוסים של הסטארט-אפים, טובה יותר מ-2017 שגם היא הייתה שנת שיא. עם זאת לא הכל ורוד. קיימת בעיית כוח אדם משמעותית, בעיית של עלות השכר והיעדר דור השתתפות מספקת של משקיעים ישראלים בהיי-טק. לדעתי, יש גם מקום לתת פטור ממס גם לקרנות שהן לא קרנות הון סיכון קלאסיות (שכן פטורות ממס) אלא שייכות לתאגיד מסוים ולכן חייבות במס. גם רפורמת המס בארה"ב בסוף 2017 מקשה על ההיי-טק הישראלי, שכן שיעורי המס בארה"ב ירדו וקיים פטור ממס למשקיעים אמריקאיים שמשקיעים בארה"ב".

כיצד אתה משלב בין ייצוג המשקיעים הג'דולים במשק, הוראה אקדמית, תרומה לקהילה וניהול מחלקת היי-טק ענקית?

"מדובר באתגר לא פשוט. אני עובד שעות ארוכות. אני מנסה להיות יעיל וממוקד. התברכתי בשותפים מעולים שאני סומך עליהם ויכול להעביר להם אחריות. בנוסף, בעקבות המיזוג אני נהנה מפעולתם של השותפים המנהלים של המשרד (איתן ונפה ודוד פור), שעוסקים בנושאי ניהול שוטפים, וכן ממטה איכותי שתומך בכל נושא. בזכות התמיכה הזו יש לי יכולת לעסוק במגוון תחומים".

הפסקטיבה של חצי שנה זהו מיזוג מוצלח ביותר. זו גם הזדמנות בשבילי לעשות משהו גדול ומשמעותי בשנים הקרובות. זכיתי להכיר שותפים איכותיים ברמה המקצועית והאישית".

מה מייחד את מחלקת ההיי-טק וההון סיכון שכראשה אתה עומד?

"למחלקה יש שלוש קבוצות של לקוחות: סטארט-אפים, קרנות השקעה (קרנות הון סיכון, קרנות פריבייט אקוויטי, קרנות גידור וכדומה) ותאגידים בינ"ל. אנחנו בין המשרדים המובילים בארץ בכל אחד מהתחומים האלה. בשנה האחרונה הקמנו קרנות הון סיכון רבות (למ"עלה משליש מהקרנות שהוקמו בישראל, אם לא יותר). הקרנות הללו גייסו כמיליארד דולר. ייצגנו קרנות אמריקאיות שהשקיעו בישראל מאות מיליוני דולרים. ייצגנו חברות סטארט-אפ בגיוסים, אקזיטים והסכמים אסטרטגיים. אנו מייצגים תאגידים בינ"ל רבים הפועלים בישראל, כגון דויטשה טלקום, אקאמאי, יאהו, אוטודסק וקבוצת סבן. אני חייב לציין, כי 2018 היתה שנה ייחודית בתחום של הקמת קרנות, ובמהלכה הקמנו עשר קרנות חדשות: aMoon Ventures, Cognitiv, Cyberstarts, Hanaco, Magenta, Next Gear, S-Capital, State of Mind, TLV, TPY. אנו כמובן מייצגים עוד עשרות קרנות אחרות, הוותיקה מבניהן היא קרן סקויה אותה הקמנו ואנו מייצגים כבר מעל 20 שנים".

חלמד איך לבנות סטארט-אפ ניישן

שנהב הוא בהחלט פעיל ציבורי בכל הקשור להיי-טק הישראלי. הוא מרצה באוניברסיטת תל-אביב וגם במרכז הבינתחומי על ההיבטים המשפטיים והעסקיים של ההיי-טק. בנוסף, הוא עומד בראש ועדת עורכי הדין ורואי החשבון ב-IATI - האיגוד הישראלי לתעשיות מתקדמות. הוועדה מאגדת בתוכה את מרבית עורכי הדין ורואי החשבון המובילים שעובדים עם תעשיית ההיי-טק

בחודש יוני האחרון התרחש אחד מהמיזוגים המשמעותיים והמרתקים ביותר בענף עורכי הדין בישראל: משרד שנהב ושות', בראשותו של עו"ד ד"ר איל שנהב, שהעסיק כ-20 עורכי דין, התמזג עם משרד גרוס, קלינהנדל, חודק, הלוי, גרינברג ושות' (GKH), שהעסיק אז כ-150 עורכי דין. המיזוג הציב את המשרד החדש בעשירייה הפותחת של משרדי עורכי הדין הגדולים במדינה המעסיק כ-170 עורכי דין.

סינרגיה ברורה

משרד שנהב היה משרד בוטיק מוביל בתחום ההיי-טק. במסגרת המיזוג אוחדו בפועל שתי מחלקות ההיי-טק של שני המשרדים, ועו"ד שנהב מונה לעמוד בראשה של מחלקת ההיי-טק וקרנות ההשקעה הממוזגת. תחת אחריותו עובדים כיום כ-50 עורכי דין העוסקים בתחום, מתוכם כ-20 שותפים, "זהו אתגר ניהולי לא קטן", אומר עו"ד שנהב בראיון למגזין "מנהלים".

כיצד בונים מיזוג מוצלח?

"לקחנו שתי מחלקות שונות ואיחדנו אותן לגוף שעובד יחד בהרמוניה, שבו כולם משתפים פעולה וסומכים האחד על השני", הוא מסביר ומדגיש כי: "עובדתית, מיזוגים רבים אינם מצליחים. במקרה שלנו היתה היכרות ארוכת שנים אישית ומקצועית עם השותפים המובילים במשרד GKH (שנהב התחיל את דרכו המקצועית כסטודנט במשרד שמהם אז פחות מעשרה עורכי דין) ולכן ידענו שאנו חולקים ערכים דומים של מקצוענות ושירות ללקוח. כמו כן, הסינרגיה בין המשרדים היתה ברורה. במהלך התקופה הראשונה של המיזוג עבדתי בשיתוף פעולה הדוק עם השותפים המנהלים של המשרד. עסקנו מדי יום בסוגיות רבות של כוח אדם, כספים ועוד, והכל באווירה חיובית, תוך התחשבות הדדית ורצון טוב. מספר שבועות לאחר המיזוג עברנו לשבת במשרדים משותפים וזה הוסיף המון סינרגיה. לכן כפי-



עו"ד ד"ר איל שנהב | צילום: אסנת רום

שם ומשפחה: עו"ד ד"ר איל שנהב.
גיל ומצב משפחתי: 54, נשוי + 3. אשתו, עו"ד טל דנון-שנהב, ראש תחום מימון פרויקטים ומכרזים ושותפה גם היא במשרד.
השכלה: תואר ראשון (בהצטיינות) במשפטים מאוניברסיטת ת"א. תואר שני ודוקטורט במשפטים מ-NYU עם התמחות במסים.
תפקיד: שותף בכיר וראש תחום ההיי-טק וקרנות השקעה ב-GKH (משרד עוה"ד גרוס, קלינהנדל, חודק, הלוי, גרינברג, שנהב ושות').
תפקידים קודמים: עו"ד במשרד מוביל בניו-יורק, סגן הדיקן של ביה"ס למשפטים במרכז הבינתחומי, שותף במשרד עו"ד דניצ'גר-קלגסבלד, בעל משרד עו"ד עצמאי - שנהב ושות'.
עיסוקים נוספים: יו"ר ועדת עורכי הדין ורואי החשבון של IATI - איגוד ההיי-טק הישראלי, דיקטור מטעם הציבור בבית ספר אליאנס ת"א.