



חוזר לקוחות – דיני עבודה

נגיף הקורונה – עדכון מספר 19 מיום 27.7.2020

פסילת בג"צ את תעודת המחלה הגורפת לעובד הנדרש לבידוד

לקהל לקוחותינו שלום רב,

בהמשך [לחוזרי הלקוחות הקודמים שהוצאו בעניין ההתמודדות עם וירוס הקורונה, Covid-19](#), ברצוננו לעדכנכם אודות פסיקת בית המשפט העליון בעניין תעודת המחלה הגורפת שהוצאה על ידי משרד הבריאות.

אתמול, 27.7.2020, ניתן פסק דין על ידי בית המשפט העליון בשבתו כבית משפט גבוה לצדק (להלן – "בג"צ") בעתירה שהוגשה על ידי מעסיקים וארגוני מעסיקים אשר טענו כנגד תוקפה של תעודת המחלה הגורפת שהוצאה בראשית מצב החירום.

תעודת המחלה הגורפת קבעה כי אדם אשר הוא או ילדיו חבים בחובת בידוד לפי צו בריאות העם, כלומר מי שחזר מחו"ל או בא במגע עם חולה קורונה מאומת, ימלא את ההצהרה בתעודת המחלה הגורפת ותקופת הבידוד תקנה לו את הזכות לקבל דמי מחלה ממעסיקו, בכפוף ליתרת ימי המחלה שצבורה לאותו העובד וזאת ללא צורך להציג למעסיק אישור נוסף.

במסגרת העתירה, דרשו העותרים לבטל את תעודת המחלה הגורפת שהוצאה, וכי נטל המימון של ימי המחלה לעובד המצוי בבידוד לא ייפול על כתפי המעסיקים.

בפסק דין בג"צ קיבל את העתירה וקבע כי חוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976 (להלן – "חוק דמי מחלה") אינו מסמיך את משרד הבריאות להנפיק תעודת מחלה גורפת לכל העובדים השכירים השוהים בבידוד מחשש להידבקות בוירוס הקורונה.

בג"צ נימק את פסיקתו בכך שקבע כי אדם השוהה בבידוד מניעתי – בעודו נקי מתסמינים, אינו חולה במחלה אשר שוללת את יכולתו לעבוד. אי כושרו של האדם לעבוד נובע מצו שלטוני ולא מכוח מחלה.

משכך, בהתאם לפסק הדין, תעודת המחלה הגורפת איננה בגדר "תעודת מחלה" כהגדרתה בתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), תשל"ו – 1976, ולכן בטלה.

בג"צ קבע כי ביטול תעודת המחלה לא יחול באופן מיידי, אלא יכנס לתוקפו ביום 30.9.2020, וזאת כדי למנוע פגיעה בעובדים ובכדי לתת זמן למדינה להסדיר את הנושא בחקיקה ראשית, לרבות ביחס לשאלה האומנם המעסיקים הם שצריכים לשאת בעלות הבידוד של העובד.

שעה שתעודת המחלה הגורפת נותרת בתוקפה עד ליום 30.9.2020, או עד לקביעת הוראות אחרות על ידי הממשלה והכנסת, לעמדתנו מעסיקים נדרשים להמשיך להתייחס לעובדים הנמצאים בבידוד כעובדים השוהים במחלה, ולשלם בהתאם לכך.

ככל ויהיו עדכונים וחדשות בנוגע לעניין זה, אנו נשוב ונעדכנכם בדבר.

אנו שבים ומבקשים לנהוג בהתאם להנחיות משרד הבריאות, ולצמצם ככל הניתן את הצורך בהוצאת עובדים מביתם.

אנו לרשותכם בתקופה ייחודית זו, ממשיכים בעבודתנו וזמינים במייל, טלפון, ואף בפגישות פנים אל פנים ככל שהדבר נדרש ומתאפשר, ונעדכן מעת לעת בהתאם להוראות השונות שיצאו.

משרד גרוס, קלינהנדלר, חודק, הלוי, גרינברג, שנהב ושות' (GKH), הנו אחד ממשרדי עורכי הדין הגדולים בישראל, המונה למעלה מ-170 עורכי דין. למשרד התמחות ופעילות ענפה בתחומי המשפט המסחרי, ובין היתר בתחום מיזוגים ורכישות, שוק ההון, הייטק וטכנולוגיה, בנקאות, מימון, נדל"ן, ליטיגציה, הגבלים עסקיים, אנרגיה ותשתיות, איכות הסביבה, קניין רוחני, דיני עבודה ומיסים.

מידע בחוזר זה מיועד ללקוחות משרד גרוס, קלינהנדלר, חודק, הלוי, גרינברג, שנהב ושות' וידידיו. כל המידע הנכלל בחוזר זה הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. על המשתמש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לנושאים שנדונו בחוזר.

<https://www.gkh-law.com/%d7%9e%d7%91%d7%96%d7%a7-%d7%93%d7%99%d7%a0%d7%99-%d7%a2%d7%91%d7%95%d7%93%d7%94-%d7%99%d7%95%d7%9c%d7%99-2020-3/?lang=he>